

## ***Trabajo transfronterizo y el proceso de estratificación social en la frontera norte de México***

*Julio César Rangel Navarro (El Colegio de México. Estudiante de cuarto semestre del doctorado en Ciencia Social con especialidad en Sociología)*

El trabajo transfronterizo se refiere a la condición de vivir en un país y trabajar en otro. Este fenómeno es algo típico en las principales ciudades fronterizas mexicanas que se ubican en la frontera México-Estados Unidos, y en particular, en la ciudad de Tijuana (Baja California) en donde se encuentran alrededor del 50% del total de trabajadores transfronterizos del país.

El objetivo principal de este trabajo es mostrar las particularidades del proceso de estratificación social cuando el trabajo transfronterizo se constituye como un recurso que configura dicho proceso. Por tal motivo, se propone un análisis comparativo de la estructura ocupacional de los trabajadores transfronterizos y trabajadores no transfronterizos de la ciudad de Tijuana. Para lograr esta tarea el trabajo se apoya en una metodología cuantitativa al utilizar dos bases de datos: el Censo Nacional de Población y Vivienda 2020 y la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo, ambas levantadas por el Instituto Nacional de Estadística y Geografía.

Estudiar cómo el trabajo transfronterizo configura el proceso de estratificación social es importante para entender cómo se producen desigualdades en la frontera norte de México.

### **Objetivos**

El objetivo de este trabajo es mostrar cómo el trabajo transfronterizo se convierte un recurso que interviene en el proceso de estratificación social en las principales ciudades de la frontera norte de México. En particular, los objetivos son dos. En primer lugar, se problematiza el fenómeno del trabajo transfronterizo como un recurso que interviene en el proceso de estratificación social. En segundo lugar, se muestran las limitaciones de estudiar dicho fenómeno desde una perspectiva estructural y se propone un enfoque de estratificación social más amplio que incorpora la perspectiva de curso de vida.

## **Diseño metodológico**

El diseño metodológico de este trabajo se basa en una metodología cuantitativa. Se utilizan bases de datos del Instituto Nacional de Estadística y Geografía para realizar dos ejercicios. Por un lado, se utiliza un modelo de regresión logística binomial para analizar cuáles son las características sociodemográficas más importantes sobre la probabilidad de ser trabajador transfronterizo. Por otro lado, se compara la estructura ocupacional de los trabajadores transfronterizos y trabajadores no transfronterizos, así como también se comparan los bienes y activos de los hogares de los trabajadores transfronterizos.

## **Principales hallazgos**

Con el modelo de regresión logística se planteó conocer qué variables y en qué medida tienen efecto sobre la probabilidad de ser trabajador transfronterizo. El modelo tiene una buena bondad de ajuste y entre los resultados más relevantes se observa que la razón de momios para ser trabajador transfronterizo de las mujeres disminuye, aumenta en los niveles de escolaridad de preparatoria y muestra un efecto sumamente fuerte para aquellos que nacieron en Estados Unidos.

La comparación de la estructura ocupacional entre trabajadores transfronterizos y no transfronterizos muestra diferencias importantes, en particular, sugiere que el primer grupo de trabajadores se concentran en ocupaciones de baja calificación, mientras que los segundos presentan mayor heterogeneidad. El análisis de los activos de los hogares muestra mejores condiciones en aquellos hogares en donde encontramos trabajadores transfronterizos. Ambos análisis aportan elementos para conocer cómo el trabajo transfronterizo configura el proceso de estratificación social en la frontera norte de México.